

## Pourquoi ont-ils choisi le Cnam ?

### ■ ANFH

« Nous cherchions à professionnaliser les conseillers en formation sur les questions d'ingénierie de formation, afin qu'elles puissent faire face à leurs nouvelles missions de conseil auprès des établissements et des agents du secteur de la santé. Nous voulions aussi que le parcours professionnalisant qui leur serait proposé aboutisse à une certification. Ce sont les contenus proposés dans le cadre du certificat de compétences Conseiller en ingénierie de formation qui nous ont séduits, ainsi que la possibilité d'adapter ces contenus à notre contexte et à nos besoins spécifiques. »

**M. Fourmeaux, responsable service Développement formation compétences, ANFH.**

### ■ APECITA

« Pour orienter nos collaborateurs vers des activités de conseil en recrutement et en gestion des ressources humaines, nous devons professionnaliser des salariés titulaires d'un diplôme bac +2. Le Cnam nous a proposé un parcours adapté, débouchant sur le titre de Responsable ressources humaines, dont les contenus correspondent aux compétences dont nous avons besoin. Outre la notoriété du Cnam, nous avons apprécié les possibilités d'aménagement de la formation en relation avec nos problématiques. Le maillage territorial a aussi été un plus car nous avons des antennes dans chaque région : nos collaborateurs pourront, s'ils le souhaitent, poursuivre dans leur région la formation débutée à Paris. »

**P. Pelvet, directeur de l'Apecita**

### ■ Crédit agricole

Depuis 2002, l'Institut de formation du Crédit Agricole (IFCAM) et le Cnam ont mis en place une offre de formation diplômante. L'adossement au Cnam présentait plusieurs avantages. D'abord une co-production des contenus pédagogiques, puisque certaines UE sont produites par des professionnels du Crédit Agricole, d'autres par des professeurs du Cnam. Mais également une offre adaptée aux objectifs de développement des compétences dans les domaines de la banque et de l'assurance, valorisée par des diplômes éligibles au RNCP. Enfin, la renommée du Cnam a été attractive pour les entreprises du Groupe comme pour les apprenants.

**P. Clerc-Renaud, directeur de l'ingénierie et de la production pédagogiques**

### ■ La Sonatrach

« Depuis 6 ans, la Sonatrach, société pétrolière algérienne, et le Cnam développent un partenariat destiné à former les cadres financiers et les administrateurs. La Sonatrach fait appel à des cabinets spécialisés pour mettre en place de nouveaux systèmes de gestion, mais en matière de formation continue, ses responsables financiers et ressources humaines tiennent à bénéficier de l'expertise centenaire du Cnam et de son image d'établissement public à vocation sociale. »

**R. Chaïbi, directeur financier du centre de formation de la Sonatrach**

## Des formations dans 350 métiers et près de 30 domaines différents

Assurance, banque, finance  
Commerce, marketing, vente  
Comptabilité, contrôle, audit  
Droit des affaires  
Economie et commerce international  
Gestion et développement de la santé

Histoire des techniques  
Innovation, prospective  
Logistique, transport, tourisme  
Management  
Urbanisme

Chimie, alimentation, santé, environnement  
Energétique  
Génie civil

Hygiène et sécurité  
Matériaux  
Mécanique  
Sciences et techniques de l'analyse et de la mesure  
Electronique-automatisme  
Informatique  
Mathématiques

Droit social  
Ergonomie-handicap  
Formation parcours professionnels  
Organisation  
Psychologie du travail  
Ressources humaines  
Intervention sociale



## votre contact

<http://entreprises.cnam.fr/>

**Cnam**  
CONSERVATOIRE NATIONAL  
DES ARTS ET METIERS

Dirigeants d'entreprise,  
responsables des ressources humaines,  
responsables formation

## Vous recherchez une solution de formation continue adaptée à vos attentes ?

**Le Cnam vous accompagne**

pour concevoir et mettre en œuvre des réponses concrètes et personnalisées

# Vous souhaitez développer vos compétences

## Optimiser vos projets de formation

- ▶ Analyser les situations professionnelles de vos collaborateurs et les compétences à développer,
- ▶ Maîtriser les demandes de formation internes,
- ▶ Rentabiliser votre investissement formation.

## Perfectionner vos collaborateurs dans leur métier

- ▶ Améliorer la connaissance d'un secteur d'activité ou d'un domaine précis,
- ▶ Développer de nouvelles compétences.

## Valider les compétences de vos collaborateurs

- ▶ Evaluer les savoir-faire,
- ▶ Consolider les compétences acquises.

## Accompagner le management de vos équipes

- ▶ Intégrer de nouveaux collaborateurs,
- ▶ Favoriser la mobilité,
- ▶ Motiver et fidéliser vos salariés.



## Le Cnam, leader de la formation professionnelle dans le supérieur

Grand établissement de l'enseignement supérieur, le Cnam accueille chaque année près de 100 000 auditeurs. Il couvre un large champ de compétences dans 350 métiers, pour tous les secteurs d'activité et toutes les fonctions de l'entreprise en sciences de l'ingénieur, sciences humaines, sciences de gestion et management. Au Cnam, toutes les formations sont dispensées par des experts reconnus dans leur domaine, souvent issus de l'entreprise.

# Le Cnam met à votre disposition son offre et son savoir-faire

## Définition et mise en œuvre de projets de formation

- ▶ Analyse des besoins,
- ▶ Elaboration de référentiels d'emploi, de compétences et de formation,
- ▶ Conception de plans de formation,
- ▶ Définition et mise en œuvre de programmes de formation,
- ▶ Construction de parcours modulaires et individualisés,
- ▶ Validation des compétences,
- ▶ Développement de votre centre de formation interne,
- ▶ Evaluation des résultats.

## Développement des compétences

- **Stages de formation intra ou inter entreprises**, pour s'initier à un domaine ou à un métier, approfondir ses connaissances ou développer ses compétences.
- **Séminaires animés par des experts sur des thèmes d'actualité**, pour suivre les évolutions d'un domaine ou échanger sur les questions d'actualité.
- **Formations sur-mesure** adaptées à votre cahier des charges.

## Validation des compétences

- **Formations diplômantes ou certifiantes de niveau bac+2 à bac +5, validées par :**
  - ▶ des certificats d'établissement,
  - ▶ des titres ou des diplômes nationaux (licences, masters, masters spécialisés, diplômes d'ingénieur, MBAs) inscrits au Répertoire national des certifications professionnelles.

- **Validation des acquis de l'expérience (VAE) :** Le Cnam valide les compétences de vos collaborateurs leur permettant ainsi d'acquies tout ou partie d'un diplôme. Il vous conseille et accompagne vos collaborateurs.
- **Création de certificats spécifiques en relation avec les métiers de votre entreprise et de votre branche professionnelle**
- **Reconnaissance de parcours de formation internes**



Sous la tutelle du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, le Cnam remplit trois missions : la formation tout au long de la vie, la recherche et l'innovation, la diffusion de la culture scientifique et technique.

### Une offre large, des modalités souples

Formations courtes ou longues, diplômantes ou certifiantes, validation des acquis de l'expérience ou validation des études supérieures...

Au Cnam, chacun se forme à son rythme, en fonction de ses disponibilités et de son projet : cours du soir et du samedi, cours en journée, stages intra ou inter-entreprises, délivrés sur place dans l'entreprise ou au Cnam, formations à distance... Toutes ces modalités peuvent être combinées entre elles.

### Un réseau présent partout en France et dans le monde

En France métropolitaine et en outre-mer, le réseau Cnam regroupe 28 centres régionaux et plus de 150 centres d'enseignement.

Le Cnam est aussi implanté dans 12 pays étrangers et compte plus de 40 pays partenaires à travers le monde.

### Un spécialiste de l'emploi et de la formation

Expert reconnu du secteur de la formation professionnelle, le Cnam participe à la recherche et à l'innovation en ingénierie de formation et en ingénierie pédagogique. Il contribue largement à la professionnalisation des acteurs de la formation et conseille les pouvoirs publics et les grandes entreprises sur les questions d'emploi et de formation.